

Л.Г. АГАДЖАНИЯН, Л.Г. ХАЧАТРЯН

ПОДХОДЫ К ПОЛИТИКЕ ЗАНЯТОСТИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СТИМУЛИРОВАНИЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В ПРОМЫШЛЕННОСТИ РА

В процессе экономического развития рассматривается значение промышленности как ведущей отрасли экономики. Подчеркивается важная роль политики занятости, направленной на стимулирование предпринимательства. Считается необходимым дифференцировать мероприятия политики занятости также по регионам, учитывая при этом имеющийся производственный и трудовой потенциал.

Ключевые слова: промышленность, предпринимательство, занятость, государственное регулирование, экономическая политика, регион.

L.H. AGHAJANYAN, L.H. KHACHATRYAN

APPROACHES TO THE EMPLOYMENT POLICY AIMED AT PROMOTING THE ENTREPRENEURSHIP IN THE REPUBLIC OF ARMENIA INDUSTRY

The essential role of the industry as a leading branch of economy in the process of economic development is considered. Apart from that, the importance of the employment policy aimed at developing the entrepreneurship is highlighted. It is worth to classify the measures of employment policy according to the regions as well, taking into consideration the current productive and labor potential.

Keywords: industry, entrepreneurship, employment, state regulation, economic policy, region.

УДК 005.962.13

Л.Г. АГАДЖАНИЯН, О.А. ГАЛСТЯН, А.Л. АГАДЖАНИЯН

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОМЫШЛЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Рассматриваются понятие эффективности и современные подходы к ее оценке. Системный подход считается наиболее приемлемым. Намечены факторы и направления повышения эффективности промышленных организаций Армении. Дано определение эффективности и обосновывается необходимость применения группы критериев, характеризующих различные ее стороны.

Ключевые слова: оценка, эффективность, факторы, промышленные организации, системный подход, цель.

Введение. Понятие “эффективность” в экономической литературе трактуется неоднозначно. Его употребляют в различных аспектах. Основная задача состоит в том, чтобы выявить, каким образом, когда и при каких обстоятельствах организация действует эффективно.

Переход к рыночной экономике вносит ряд существенных корректив в теорию и практику оценки экономической эффективности, отбора и реализации оптимальных вариантов производственно-хозяйственных решений.

Во-первых, существенно повышается экономическая ответственность за принимаемые производственно-хозяйственные решения. В этих условиях расчеты и обоснование экономической эффективности уже не носят формального характера, как это имело место в централизованно управляемой экономике.

Во-вторых, усиление ответственности за принимаемые решения тесно связано и с повышением степени риска в инвестиционной деятельности и развитии производства, когда регулятором производства главным образом выступают рыночные отношения.

В-третьих, учитывая динамичность производства и инвестиций, усиливается значение оценки фактора времени при обосновании и достижении финансовых результатов.

В-четвертых, в условиях рыночных отношений и многообразия форм собственности применяются индивидуальные нормативы, формирующиеся под влиянием рынка. Эти нормы весьма динамичны, изменяются во времени под влиянием рынка и учитываются при экономическом обосновании эффективности принимаемых решений.

В самом общем понимании эффективность представляет собой степень достижения предприятием своих целей при использовании ограниченных ресурсов. Очевидно, что необходимо управлять организацией таким образом, чтобы максимизировать цели при производительном использовании ресурсов.

Основная часть. Подходы к оценке эффективности. Исходная модель количественной оценки эффективности представляет собой соотношение между экономическими результатами и затратами. Максимизация конечных результатов с единицы затрат и ресурсов или минимизация затрат и ресурсов на единицу конечного результата - такова первичная цель организаций.

Проблема эффективности - это всегда проблема выбора. Выбор касается того, что производить, какие виды продукции, каким способом, как их распределить и какой объем ресурсов использовать для текущего и будущего потребления.

Частичное решение этой проблемы может быть обеспечено, если сосредоточить внимание на эффективных вариантах. Под ними подразумеваются те варианты, для которых не существует достижимой альтернативы, являющейся, безусловно, более предпочтительной с точки зрения целей организаций.

При изучении организации эффективность результатов или распределения ресурсов все же не является ключевым понятием. Однако необходимо исходить из того, что людей более всего интересуют результаты деятельности организации и что организацию следует оценивать исходя из этих результатов.

В этих условиях решающее значение имеют увеличение объема производства, улучшение качества продукции, определение основных факторов и направлений повышения эффективности организаций.

В последние годы объем производства продукции промышленности в Армении постоянно снижался. Кроме того, наша продукция значительно уступает на внешнем рынке аналогам индустриальных держав. Поэтому в настоящее время на первом месте у многих армянских промышленных организаций стоит проблема выживания и в дальнейшем сложная задача с наименьшими потерями и наибольшими конкурентными преимуществами осваивать рынок.

Для восстановления промышленности требуется новый подход, ориентированный на современный динамичный рынок. Он состоит в отказе от выпуска неконкурентоспособных изделий и производстве продукции, которая будет пользоваться спросом не только на внутреннем, но и на внешнем рынке. Зарубежная и отечественная практика показывает, что при разработке стратегии компании необходимо в первую очередь ориентироваться на успешный опыт, накопленный другими компаниями.

Для промышленных организаций РА в переходной экономике на первый план вышла проблема поиска платежеспособного покупателя и реализации продукции. Однако большинство организаций сохранили свою традиционную специализацию, ориентируясь только на расширение ассортимента выпускаемой продукции. Необходимо осуществлять поиск новых рынков сбыта, а также выпуск новых видов продукции в рамках существующей специализации.

В системе рыночных отношений промышленные организации функционируют в новых условиях, которые требуют пересмотра и уточнения организационных принципов и функций управления. Последние должны включать формирование рациональной организационной структуры в соответствии со стратегией предприятия, обеспечение надлежащего выполнения работы всеми элементами организационной структуры, стимулирование качественного выполнения работы, объединение усилий всех звеньев организации и т.д.

В условиях Армении промышленные организации должны сосредоточить усилия на следующих основных направлениях: автоматизация и комплексная механизация производственных процессов, совершенствование организации производства, развитие технико-технологической базы производства, совершенствование форм и методов управления, повышение квалификации и трудовой активности работников.

Ориентация на рыночный спрос – главное условие выработки стратегии промышленных организаций РА и создания обеспечивающих ее организационных механизмов.

В условиях перехода к рыночной экономике на начальном этапе очень важны мероприятия научно-технического характера. Очевидно, по мере разви-

тия рыночных отношений промышленные организации будут уделять должное внимание развитию производства на перспективу, направлять необходимые средства на новую технику, обновление производства, освоение и выпуск новой продукции.

Внедрение инноваций в промышленности – ключевой способ сохранить устойчивость промышленных организаций и определить ход дальнейшего их развития.

Повышение эффективности инновационной деятельности – важнейшее условие обеспечения динамичного развития и устойчивого положения промышленной организации в сфере производства и повышения конкурентоспособности продукции. Достижение поставленной цели невозможно без систематического анализа инновационной деятельности промышленной организации. Наблюдающийся кризис в инновационной сфере промышленности Армении отчасти обусловлен отсутствием целенаправленной работы по повышению результативности и эффективности инновационной деятельности. В этой связи решающее значение имеют первоочередное выявление и использование резервов повышения эффективности инновационной деятельности в промышленности.

Помимо того, необходимо создать организационные предпосылки, экономические и социальные мотивации для творческого труда ученых, конструкторов, инженеров, рабочих. Коренные преобразования в технике и технологии, мобилизация всех, не только технических, но и организационных, экономических и социальных факторов создадут предпосылки для значительного повышения производительности труда. Предстоит обеспечивать внедрение новейшей техники и технологий, широко применять на производстве прогрессивные формы научной организации труда, совершенствовать его нормирование, добиваться роста культуры производства, укрепление порядка и дисциплины, стабильность трудовых коллективов.

Совершенствование организационной структуры должно нацелить промышленные организации, во-первых, на постоянное внедрение в производство новых, более совершенных изделий; во-вторых, на неуклонное сокращение всех видов затрат на производство продукции; в-третьих, на повышение качественных характеристик продукции при снижении цен на нее. По существу, ставится задача объединить в рамках хозяйственных комплексов нового типа гибкость и адаптивность мелкосерийного производства с низкими издержками и высокой производительностью труда массового производства.

Хотя все вышесказанное крайне важно и необходимо для армянских промышленных организаций, но нужно учитывать реалии сегодняшней жизни. Подобные меры смогут внедрить, наверное, очень нескоро и очень немногие промышленные организации из-за сложившегося и недавно обострившегося экономического, социального кризиса.

Обобщение проведенных в разных странах теоретических и исследовательских разработок выявило значительное разнообразие концепций и измерителей эффективности [1]. Это разнообразие отражает неодинаковые подходы и точки зрения по поводу того, что представляет собой эффективность. Вместе с тем можно утверждать, что обобщенное понятие эффективности включает в себя ряд известных и четко определенных составляющих.

На наш взгляд, наиболее приемлемым является системный подход к определению эффективности деятельности организации.

Системный подход заостряет внимание на одном важном соображении: в конечном счете выживание организации зависит от ее способности адаптироваться к требованиям внешней среды. Предприятие зависит от условий внешней среды, определяющих не только вводимые факторы производства, но и выход произведенной продукции. Критерий оценки результата функционирования организации должен отражать эти условия обеспечения эффективности.

Согласно теории систем, эффективность любой организации определяется тем, в какой мере она достигает оптимума взаимоотношений во всех видах ее деятельности [2]. Эффективность организации, как следует из вышесказанного, надо определять через оптимальный баланс между различными видами деятельности по приобретению и использованию ресурсов. Эффективность представляет собой составляющую этих видов деятельности, охватывающих цикл “вводимые факторы – процесс – выход продукции” и адаптацию к окружающей среде [3].

Сопоставление подходов с пониманием сущности эффективности деятельности организации свидетельствует о многозначности этого понятия. Общим для всех определений является представление об эффективности как о способности организации к достижению целей, в качестве которых выступают удовлетворение интересов заказчиков, оптимальное использование внешней среды, повышение экономичности, результативности и др.

Реализация целей составляет основное содержание эффективности деятельности организации. Если цели данного периода не достигнуты, то деятельность организации не может быть признана эффективной. Вместе с тем сам факт получения результата не дает возможности определить эффективно или неэффективно достижение цели, если не установлено соотношение затрат и результатов данной деятельности. Требование экономичности деятельности организации предполагает установление определенного соответствия между полученными результатами и затратами на их достижение.

Исходя из этих положений, можно сформулировать следующее определение: эффективность деятельности организации – это его свойство, связанное со способностью организации формулировать свои цели с учетом внешних и внутренних условий функционирования и достигать поставленных результатов при установленном соотношении затрат и результатов.

Данное определение отражает и “внутреннюю”, и “внешнюю” стороны эффективности деятельности предприятия, а именно - рациональное использование ресурсов и достижение результата с учетом внешних факторов.

С другой стороны, с точки зрения рассмотренной концепции эффективности, чтобы считать какую-то организацию неэффективной, необходимо, чтобы существовала другая организация, способная функционировать лучше во всех возможных ситуациях. Однако метод сравнения организаций по результатам достаточно трудно применим. Организация является эффективной, если не существует альтернативы, которая стабильно приносила бы результаты, более предпочтительные для всех, без исключения, заинтересованных сторон [4].

Ввиду этого определение эффективности необходимо корректировать, поскольку критерию отсутствия лучшей альтернативы удовлетворяют многие организации, которые тем самым получают право именоваться эффективными. А это лишает сущность эффективности какой-либо практической ценности. Очевидно, уточнение сущности эффективности должно происходить через сокращение рамки организаций, удовлетворяющих критерию эффективности.

Эффективность может стать неопределенным и изменчивым критерием. Однако какими бы критериями ни измерялась она, принцип эффективности лежит в основе оценки любой организационной структуры и ее изменений. Выбор же подходящего критерия эффективности зависит от конкретных условий функционирования, назначения и стратегии организации, причин осуществляемых изменений.

Окончательная проверка эффективности состоит в том, может ли организация поддерживать себя во внешней среде. Поэтому выживание является предельной мерой эффективности деятельности организации. Однако задача выбора при многокритериальном анализе может быть решена только с помощью группы критериев, характеризующих различные стороны эффективности.

Выводы

- Считается целесообразным внесение ряда существенных корректив в теорию и практику оценки экономической эффективности, отбора и реализации оптимальных вариантов производственно-хозяйственных решений.

- Намечены основные факторы и направления повышения эффективности промышленных организаций Армении.

- Считается, что наиболее приемлемым является системный подход к определению эффективности деятельности организации.

- Сформулировано определение эффективности деятельности организации как его свойство, связанное со способностью организации достигать поставленных результатов при установленном соотношении затрат и результатов.

- Обосновывается необходимость применения группы критериев, характеризующих различные стороны эффективности деятельности организации.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. **Милгром П., Робертс Дж.** Экономика, организация и менеджмент: В 2-х т./ Пер.с англ.-М.: Экономическая школа, 2003. -Т.1. - 468 с.
2. **Шеметов П.В., Петухова С.В.** Теория организации: Учебное пособие.- 2-е изд., испр.-М.: Омега-Л, 2007.- 282 с.
3. **Парахина В.Н., Федоренко Т.М.** Теория организации.-М.: КНОРУС, 2004.- 304 с.
4. **Черноруцкий И.Г.** Методы оптимизации в теории управления. – М.: Питер, 2004.- 256 с.

L.Հ. ԱՂԱՋԱՆՅԱՆ, Օ.Ա. ԳԱԼՍՏՅԱՆ, Ա.Լ. ԱՂԱՋԱՆՅԱՆ

ԱՐԴՅՈՒՆԱԲԵՐԱԿԱՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ԳՈՐԾՈՒՆԵՈՒԹՅԱՆ ԱՐԴՅՈՒՆԱՎԵՏՈՒԹՅԱՆ ԳՆԱՀԱՏՈՒՄԸ

Դիտարկվել են արդյունավետություն հասկացությունը և գնահատման ժամանակակից մոտեցումները: Առավել ընդունելի է համարվել համակարգային մոտեցումը: Նշվել են Հայաստանի արդյունաբերական կազմակերպությունների արդյունավետության բարձրացման գործոնները և ուղղությունները: Տրվել է արդյունավետության սահմանումը, և հիմնավորվել է նրա տարբեր կողմերը բնութագրող չափանիշների խմբի կիրառման անհրաժեշտությունը:

Առանցքային բառեր. գնահատում, արդյունավետություն, գործոններ, արդյունաբերական կազմակերպություններ, համակարգային մոտեցում, նպատակ:

L.H. AGHAJANYAN, O.A. GALSTYAN, A.L. AGHAJANYAN

EVALUATING THE EFFICIENCY OF ACTIVITIES IN INDUSTRIAL ENTERPRISES

The concept of efficiency and the modern approaches to evaluation are observed. The systematic approach considered is more acceptable. Factors and directions of increasing the efficiency of the industrial companies of Armenia are mentioned. The definition of efficiency is introduced, the necessity of using the group of criteria, characterizing its different sides is substantiated.

Keywords: evaluation, efficiency, factor, industrial company, systematic approach, aim.